

## 医療法人社団 明寿会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

(1) 働く女性を応援するべく、子育ての落ち着いた非正規職員または、責任のある仕事を希望する非正規職員に対し、積極的に正職員転換の機会を与える。

(2) 帰宅してからの女性の時間を確保できるよう最小限の時間で業務を終わらせ、早々に帰宅するよう業務改善を行う。

3.

目標1：非正社員から正社員への登用人数5人以上を目標とする。

[取組内容]

平成28年4月：年1回の正社員登用試験を年4回へ変更する。

平成30年4月：過去2年間の結果を踏まえ、登用試験の回数および内容の見直しを行う。

平成32年3月：過去4年間の結果の公表（社内掲示板にて）、分析・修正検討

平成32年4月：過去2年間の結果を踏まえ、登用試験の回数および内容の見直しを行う。

平成34年4月：過去2年間の結果を踏まえ、登用試験の回数および内容の見直しを行う。

平成36年3月：過去4年間の結果の公表（社内掲示板にて）、分析・修正検討

平成36年4月：過去2年間の結果を踏まえ、登用試験の回数および内容の見直しを行う。

平成38年3月：過去10年間の結果の公表（社内掲示板にて）、今後の計画の見直し（分析・修正検討）

目標 2 : 平均残業時間 2.0 時間以内を目標とする。

[取組内容]

平成 28 年 4 月 : 各部署の残業内容の把握および改善。

平成 30 年 4 月 : 過去 2 年間の実績データを分析し、再度各部署の残業内容を精査、現状の把握および改善を行う。

平成 32 年 3 月 : 過去 4 年間の結果の公表 (社内掲示板にて)、分析・修正検討。

平成 32 年 4 月 : 過去 2 年間の実績データを分析し、再度各部署の残業内容を精査、現状の把握および改善を行う。

平成 34 年 4 月 : 過去 2 年間の実績データを分析し、再度各部署の残業内容を精査、現状の把握および改善を行う。

平成 36 年 3 月 : 過去 4 年間の結果の公表 (社内掲示板にて)、分析・修正検討。

平成 36 年 4 月 : 過去 2 年間の実績データを分析し、再度各部署の残業内容を精査、現状の把握および改善を行う。

平成 38 年 3 月 : 過去 10 年間の結果の公表 (社内掲示板にて)、今後の計画の見直し (分析・修正検討)。

以上

医療法人社団 明寿会